



Утверждаю
Директор МБУ ДО «СДЮТЭ»
Л.Б.Жамбалдоржиева
«09» 01 2020г

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения стимулирующих выплат
работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий»

1. Общие положения

1. Положение о распределении стимулирующего фонда (далее-Положение) разработано в связи с переходом на новый механизм оплаты труда работников дополнительного образования в соответствии с Постановлением Главы МО «Хоринский район» № 393 от 24.09.2015 г. «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений образования муниципального образования «Хоринский район (с внесенными изменениями и дополнениями)
2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.
3. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности Учреждения по реализации уставных целей и задач.
4. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников Учреждения.
5. Результаты работы за предшествующий период являются основанием для производства выплат стимулирующего характера на один месяц.
6. Подбор критериев обеспечивает выплаты исключительно стимулирующего характера
2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБУ ДО «СДЮТЭ»
 - 2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Учреждения устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников учреждения, проводимых на основании утвержденных данным Положением критериев и показателей.
 - 2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников ведется с участием общественного органа управления Учреждением Управляющего совета.
 - 2.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности работников Учреждения учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля администрации учреждения, представляемые директором, а также, результаты, полученные в рамках педагогической самооценки и общественной оценки, представляемые органом общественного управления - Управляющим советом.

- 2.4. По результатам работы формируются итоговые таблицы с общим количеством баллов по набору критериев для каждой категории работников.
- 2.5. Итоговые таблицы формируются по результатам работы за месяц по набору критериев и показателей, разработанных коллективом с участием общественности, и утвержденных данным Положением.
- 2.6. Экспертную группу по распределению стимулирующего фонда формирует руководитель приказом по учреждению в количестве 4 человек.
- 2.7. В состав комиссии вводятся представители трудового коллектива, члены общественного органа управления - Управляющего совета.
- 2.8. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по учреждению о производстве выплат стимулирующего характера.
3. Условия стимулирования
- 3.1. Выплаты к базовым должностным окладам устанавливаются на основании данного Положения и приказом директора.
- Выплаты устанавливаются ежемесячно с учетом работы за прошедший месяц.
- Выплаты устанавливаются за выполнение конкретного объема работы.
- 3.4. Размер выплат отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляются приказом по Учреждению.
- 3.5. Работникам могут устанавливаться единовременные стимулирующие выплаты в виде премий, который формируется за счет средств, полученных за счет экономии фонда оплаты труда (вакантные единицы в штатном расписании, больничные листы, отпуска без сохранения заработной платы).

Критерии педагога дополнительного образования

№	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Количество баллов
1	Успешность работы ПДО	Качество освоения программ.	Количество учащихся, улучшивших показатели – к общему количеству учащихся в группе	1-5
		Разработка и внедрение авторских программ.		0-5
		Результативность участия в конкурсах, конференциях, соревнованиях и т.д.	Количество учащихся-победителей и призеров	Респ.уровень-5 Районный уровень-4 Внутри учреждения-3
2	Активность воспитательной деятельности	Дополнительная работа с детьми, находящимися в трудной	Количество учащихся, с которыми ведется работа - к общему	1-5

		жизненной ситуации; с детьми, с ограниченными возможностями здоровья. Работа с одаренными и талантливыми детьми. Организация и личное участие в массовых мероприятиях.	количеству обучающихся. Количество учащихся, с которыми ведется работа - к общему количеству обучающихся. Количество учащихся, с которыми ведется работа - к общему количеству обучающихся. Количество учащихся, с которыми ведется работа к общему количеству обучающихся.	1-5 1-5 1-5
3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых мероприятий, наличие наставничества и т.д.	Количество мероприятий	Всероссийский уровень - 5 б Региональный уровень - 4 б районный уровень - 3 б внутри учреждения уровень - 1 б
4	Участие в методической научно-исследовательской работе; Разработка и реализация проектов	Наличие собственных методических и дидактических разработок.	Количество и объем собственных методических и дидактических разработок	В зависимости от сложности, объема и результативности работы - до 5 баллов В зависимости от сложности, объема и результативности работы - до 5 баллов

5	Использование современных педагогических технологий	Использование в работе мультимедийных средств, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры, здоровьесберегающих технологий.		На основе результатов внутри учреждения контроля-до 5 баллов
6	Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки.	Свидетельства, сертификаты о прохождении курсов повышения квалификации	До 5 баллов Рейтинговые, двухнедельные 3-х дневные
7	Представленность деятельности педагога в пространстве дополнительного образования.	Информационные стенды для обучающихся, родителей, педагогов, веб-страница и пр.		От 1-5
8	Публикации в печатных СМИ.		Республиканские СМИ-5 Районные СМИ-3 Внутри учреждения -1	1-5
9	Дополнительный критерий	Исполнительная дисциплина; Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов		1-5 1-5
10	Работа без больничного листа			5
			Всего:	100 баллов